



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๓๗๒๓ ๑๙๒๖

ที่ สก ๐๒๓๒/๒๕๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ
อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ

เรียน สาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ ได้สรุปผลการปฏิบัติตามส่งแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานแก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนตามเอกสารที่แนบ และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายภิรมณ์ ถิ่นถ้วน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายอดุลย์ หาญชิงชัย)

สาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. หน่วยงาน **สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ**

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โทรศัพท์.....๐๓๗ - ๒๓๑๙๒๖.....โทรสาร.....๐๓๗ - ๒๓๑๙๒๖.....

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....ตั้งกลุ่มไลน์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เผยแพร่มาตรการ

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ได้แก่ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ประกาศใช้และจัดตั้งตั้งกลุ่มไลน์รับเรื่องราวร้องทุกข์ใน

หน่วยงาน

ไม่มี

๗. ปังบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน

หรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
 ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
 ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
 ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
 เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
 บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
 บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
 พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
 อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร



ผู้รายงาน

(นายภิรมณ์ ถี่ถ้วน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔