



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท จึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญ และมีคุณค่าขององค์กร

๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคนตามคุณลักษณะที่ กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก

๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท ได้มีการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่อง ที่องค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญ โดย องค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถ รองรับการกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเขตพัฒนาภาคตะวันออก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้คนดี มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

/๕. ด้านการใช้ประโยชน์...

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔



(นายอดุลย์ หาญชิงชัย)
สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ