



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

ที่ ๙๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีเป้าหมายในการดำเนินงาน “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment) คือ “ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม” เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Work Life) ซึ่งเป็นแนวทางการสร้างสุขในที่ทำงาน ๘ ด้าน คือ (๑) ด้านการมีสุขภาพดี (Happy Body) (๒) การมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (Happy Heart) (๓) การรู้จักผ่อนคลาย (Happy Relax) (๔) การมีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวมีคุณธรรมประจำใจ (Happy Soul) (๕) มีเศรษฐกิจการเงินที่ดี (Happy Money) (๖) การพัฒนาความรู้ (Happy Brain) (๗) การมีครอบครัวที่ดี (Happy Family) (๘) มีสังคมที่มีความสุข (Happy Society) และการสร้างค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุขด้วย MOPH ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมร่วมขององค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ คือ “เรามีความสุข สนุกกับงาน บูรณาการเพื่อประชาชนสุขภาพดี” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุข บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยมุ่งต่อการการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริหารงาน ปฏิบัติงาน และให้บริการด้วยหลักธรรมาภิบาลตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม ปลุกฝังค่านิยมร่วม และทัศนคติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมดได้มีความรู้ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต ส่งเสริมให้ส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน และภาคประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบมุ่งต่อต้าน และเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายอดุลย์ หาญชิงชัย	สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ	ประธาน
๑.๒ นายภิรมณ์ ถิถ้วน	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ	รองประธาน
๑.๓ นายสมาน ผลาหาร	ประธานเครือข่ายที่ ๑	กรรมการ

/๑.๔ นางศวีรัตน์...

๑.๔ นางสาวศิริวรรณ พชรนสาร	ประธานเครือข่ายที่ ๒	กรรมการ
๑.๕ นายมังกร ศรีชมภู	หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวดวงสมร ดวงใจ	หน.กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	กรรมการ
๑.๗ นางช่อฟ้า นิยมณรัตน์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	กรรมการ/เลขานุการ

มีบทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางการดำเนินงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุข เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศเจตนารมณ์ และดำเนินการตามขั้นตอนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุข เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. การสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๔. การหาแนวทางการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปสู่การยกระดับดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยปรีक्षा เสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็น

๕. ให้คำปรึกษาเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุข ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ แก่คณะทำงานเพื่อการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องให้บรรลุไปด้วยดี

๒.คณะทำงาน

๒.๑ นายภิรมณ์ ถีถ้วน	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ	ประธาน
๒.๒ นายสมาน ผลาหาร	ประธานเครือข่ายที่ ๑	รองประธาน
๒.๓ นางสาวศิริวรรณ พชรนสาร	ประธานเครือข่ายที่ ๒	รองประธาน
๒.๔ นายวิจิต คำไกร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทับพริก	คณะทำงาน
๒.๕ นางพูนสมบัติ พงษ์สมร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าข้าม	คณะทำงาน
๒.๖ นางศุภกนก หันทยุง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้ำใส	คณะทำงาน
๒.๗ นายหาญณรงค์ แสงแก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าไร่	คณะทำงาน
๒.๘ นางรัชฎาภัส ตรงคง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนิคมฯ	คณะทำงาน
๒.๙ นางดวงเดือน หันทยุง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองไผ่	คณะทำงาน
๒.๑๐ นายนิมิตร ในแสน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปรือ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นายโชคชัย มาณพ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองทับจันทร์	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางสาวพี พรหมเวช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสังข์	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสุกัญญา ศรีสรรพเศรษฐ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่หนองไทร	คณะทำงาน
๒.๑๔ นายสายใจ โพนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากห้วย	คณะทำงาน
๒.๑๕ น.ส.สุภาพร แสนวันนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงเรียน	คณะทำงาน

๒.๑๖ นางนวลรัตน์ แก้วทิพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลภูน้ำเกลี้ยง คณะทำงาน

๒.๑๗ นางสาวอรทัย กนกทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองหัวา คณะทำงาน

๒.๑๘ นางสาวดวงสมร ดวงใจ หน.กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค คณะทำงาน/เลขานุการ

๒.๑๙ นางช่อฟ้า นิยมณิรัตน์ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment) คือ “ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม” เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และ การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Work Life) ซึ่งเป็นแนวทางการสร้างสุขในที่ทำงานทั้ง ๘ ด้าน รวมถึงการสร้างค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุขด้วย MOPH ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมร่วมขององค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อรัญประเทศ คือ “เรามีความสุข สนุกกับงาน บูรณาการเพื่อประชาชนสุขภาพดี”

๒. ดำเนินการประเมินหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ตามกลุ่มเป้าหมายโดยใช้ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยบริการ รวบรวมผลการประเมินจัดทำเป็นบทสรุปผู้บริหาร และรายงานผลการประเมินในภาพรวม

๓. ดำเนินการนิเทศ ติดตาม กำกับ การดำเนินงานตามตัวชี้วัด จากทุกประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ใน การปฏิบัติราชการ

๔. จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ข้อเสนอแนะแนวทางการ ตามตัวชี้วัดของเครื่องมือ ไปสู่การยกระดับดัชนีชี้วัดการรับรู้ การทุจริตของหน่วยงาน และรายงานผลการประเมินรายหน่วยงานพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๕. สรุปผลการออกตรวจประเมิน และส่งรายงานให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อรัญประเทศ หากเกิดปัญหาหรืออุปสรรคให้รายงานสาธารณสุขอำเภอ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอดุลย์ หาญชิงชัย)

สาธารณสุขอำเภอ อรัญประเทศ