

**แนวทางการดำเนินงานของ "ชมรม STRONG  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

.....

เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และเป็นการบริหารงานที่โปร่งใส จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานของ "ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

**วัตถุประสงค์**

- ๑.ด้านความโปร่งใส เพื่อสาธารณสุขชนและประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นธรรม
๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ และรักษาวินัยข้าราชการโดยเคร่งครัด
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้วัฒนธรรมการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เพื่อให้มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

**๑.ด้านความโปร่งใส**

สาธารณสุขชนและประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นธรรม

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๑.ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณสุขน
- ๒.ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์
- ๓.ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจหลักของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ

๕.เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบได้

๖.มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชน รับทราบอย่าง ชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

#### ๑.๑ แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

##### ๑.๑.๑ นโยบายหลัก

มุ่งเน้น และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส มีให้เกิดโอกาสในการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

##### ๑.๑.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และในเว็บไซต์อื่น ๆ รวมถึงช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย

๒. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่ข้อมูลต่อที่สาธารณะทั้งทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นที่ที่หลากหลาย

๓. กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงการรายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

#### ๑.๒ แนวทางการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ประกอบด้วย

##### ๑.๒.๑ นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลายช่องทาง โดยยึด หลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

##### ๑.๒.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อเอกสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย

๒. พัฒนาคูคณากรของหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ให้มีความรอบรู้ข้อมูลต่างๆ ในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ เพื่อให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ

๓. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๔. กำหนดให้ทุกหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ จัดทำผลการดำเนินงานพันธกิจ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างต่อเนื่อง

#### ๑.๓ แนวทางส่งเสริมบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

##### ๑.๓.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน/จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ รวมถึงร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

##### ๑.๓.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. จัดให้มีคณะกรรมการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามพันธกิจโดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**๑.๔ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ประกอบด้วย**

**๑.๔.๑ นโยบายหลัก**

ส่งเสริม และพัฒนาระบบการจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพทั้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทั่วประเทศ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมติดตามการตรวจสอบ โดยสามารถเข้าถึงระบบการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

**๑.๔.๒ มาตรการ/แนวทาง**

๑. จัดให้มีหน่วยงานกลางรับเรื่องร้องเรียน
๒. จัดให้มีคู่มือที่แสดงช่องทาง ขั้นตอนการร้องเรียน และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
๓. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกระบวนการเรื่องร้องเรียนอย่างเคร่งครัด และรายงานผล การจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม
๔. กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อผู้บริหารเพื่อหาแนวทางแก้ไข

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด**

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

**แนวปฏิบัติ**

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทั่วประเทศ ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรอบ
๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับ ฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทั่วประเทศ พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมี มาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

**๒.๑ ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วน เกร่งครัด ประกอบด้วย**

**๒.๑.๑ นโยบายหลัก**

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับทั้งผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานการ บริหารงาน ด้วยความมุ่งมั่น อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม โดยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม โดยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับยึดหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัดและอย่าง ต่อเนื่อง และกำกับให้บุคลากรทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ทั่วประเทศ

**๒.๑.๒ มาตรการ/แนวทาง**

๑. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ และเผยแพร่ให้สาธารณสุขชนได้ทราบ ตามช่องทางที่หลากหลาย
๒. จัดแสดงให้มีขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓. สร้างขวัญและแรงจูงใจโดยการประกาศยกย่องให้แก่บุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี
๔. กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารระดับหน่วยงานภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๕. ดำเนินการตามระเบียบวินัยบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างเคร่งครัด

## ๒.๒ แนวทางการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

### ๒.๒.๑ นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับมีความมุ่งมั่นตั้งใจ ที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต บริหารราชการโดยยึดหลักซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความไม่ เป็น ธรรมหรือการทุจริตขึ้นในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท

### ๒.๒.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. จัดให้มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อ สาธารณชน
๒. กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาค รัฐ ในแต่ละด้าน คือด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอรัฐประเท และรักษาวินัยข้าราชการโดย เคร่งครัด

### แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณข้าราชการและวินัยของตนเอง เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณข้าราชการและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำผิดวินัย
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเท ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

## ๓.๑ นโยบายการป้องกันไม่ให้เกิดการรับหรือเรียกเก็บเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย

### ๓.๑.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการรับหรือเรียกเก็บเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เข้มงวดกับการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งใช้มาตรการขั้นเด็ดขาดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเรียกเก็บเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### ๓.๑.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ ปฏิบัติโดยทั่วกัน
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย เมื่อบุคลากรกระทำความผิดเพื่อให้เกิดการตระหนักในการ ไม่รับหรือเรียกเก็บเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**๓.๒ แนวทางหลักเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์** ประกอบด้วย

**๓.๒.๒ นโยบายหลัก**

ให้ความสำคัญและใช้มาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ของ ตนเอง ไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่

**๓.๒.๒ มาตรการ/แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์เผยแพร่ หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษทางวินัยในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของ ตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๒. สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการใช้ตำแหน่งในการ เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

**๓.๓ แนวทางเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย** ประกอบด้วย

**๓.๓.๑ นโยบายหลัก**

ตระหนัก และให้ความสำคัญการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจาก ความสัมพันธ์เกื้อหนุนระหว่างผู้บริหารหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน/พวก พ้อง หรือมีการแทรกแซงทางการเมืองร่วมด้วย เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของ หน่วยงาน หรือแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

**๓.๓.๒ มาตรการ/แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์ เผยแพร่ หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริตเชิงนโยบาย

๒. กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารระดับหน่วยงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร**

วัฒนธรรมการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมใน การต่อต้านทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวปฏิบัติ**

๑. ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

**๔.๑ นโยบายการปลูกฝังและการสร้างให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน** ประกอบด้วย

**๔.๑.๑ นโยบายหลัก**

การให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีให้กับบุคลากร มีคุณธรรมและ ซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ ไม่ยอมรับไม่ทนต่อพฤติกรรมการทำงานทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท เกิดความ อาย และกลัวที่จะกระทำการทุจริต ไม่เพิกเฉยและพร้อมจะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต

**๔.๑.๒ มาตรการ/แนวทาง**

๑. กำหนดให้มีการรณรงค์หรือให้ความรู้เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยเมื่อบุคลากรกระทำการทุจริต

๒. สร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะ ดำเนินการ ยับยั้งการทุจริต

## ๔.๒ แนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประกอบด้วย

### ๔.๒.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ๔.๒.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

## ๔.๓ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ประกอบด้วย

### ๔.๓.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพรวมทั้งให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบ ถ่วงดุลภายใน เกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

### ๔.๓.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตประพหุติมิชอบ

๒. จัดตั้งกลุ่มบุคลากรหรือชมรมเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ช่วยการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตประพหุติมิชอบทุกรูปแบบ

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

### แนวปฏิบัติ

๑. มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓. ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายอย่างเป็นธรรม

๔. ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๕.๑ แนวทางเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

### ๕.๑.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญและเข้มงวดกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาคตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

### ๕.๑.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๒. ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม

๓. ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง

## ๕.๒ แนวทางพัฒนาคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

### ๕.๒.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญเกี่ยวกับระบบคุณธรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักคุณธรรม ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลักความยุติธรรม

### ๕.๒.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. จัดทำแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่าง ๆ

๒. จัดให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรม ไม่ใช่หลักอุปถัมภ์ และใช้หลักความมั่นคง การรับรองการเป็นอาชีพ มีทางก้าวหน้า มีค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม ที่เป็นเกียรติและศักดิ์ศรี

๓. สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

## ๕.๓ แนวทางพัฒนาคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ประกอบด้วย

### ๕.๓.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณและการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความ โปร่งใส หลักนิติธรรม ตรวจสอบได้ และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่า

### ๕.๓.๒ มาตรการ/แนวทาง

บริหารงบประมาณโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์บริหารงบประมาณอย่างมุ่งเน้นผลงาน

## ๕.๔ แนวทางในการมอบหมายที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วย

### ๕.๔.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมอบหมายงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา โดยการกระจายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจการตัดสินใจภายในขอบเขตที่กำหนด โดยไม่เลือกปฏิบัติเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงาน ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไปตลอดจนรับผิดชอบในผลงานที่ได้รับมอบหมาย

### ๕.๔.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑. กระจายอำนาจหน้าที่และมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบ โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ติดตาม ตรวจสอบและรับผิดชอบผลงานที่ได้รับมอบหมาย

## ๕.๕ แนวทางที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

### ๕.๕.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

### ๕.๕.๒ มาตรการ/แนวทาง

การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานตามความต้องการของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่เหมาะสม จำเป็น ที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

## ๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

## แนวปฏิบัติ

๑. ให้ความสำคัญในการเปิดเผยเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ อย่างเปิดกว้าง ทัวถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

### ๖.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญของรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๔ ด้าน ให้บุคลากรทุกคน ทุกประเภท ทุกระดับ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ รับทราบเพื่อให้เกิดผลต่อความตระหนักและ ให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๖.๒ มาตรการ/แนวทาง

ถ่ายทอดนโยบาย/มาตรการการบริหารงานด้วยการซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ให้บุคลากรทุกคนทุกประเภททุกระดับรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณสุขชนได้รับทราบ

“ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว”