

รายงานการประชุมคณะกรรมการ “สาธารณสุขอำเภอประเทศไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”  
“ชมรม STRONG”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประเทศไทย

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโดมทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประเทศไทย จังหวัดสระแก้ว

รายชื่อผู้มาประชุม

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                        | หมายเหตุ                      |
|-------|-----------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑     | นายภิรมณ์ ถีถ้วน      | ผ.สาธารณสุขอำเภอประเทศไทย      | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒     | นายสมาน ผลาหาร        | ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)       | รองประธาน                     |
| ๓     | นางศรีวรรณ พชรนสาร    | ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)       | รองประธาน                     |
| ๔     | นายวิจิต คำไกร        | ผอ.รพ.สต.(จพ.สาธารณสุขอาวุโส)  | คณะกรรมการ                    |
| ๕     | นางศุภกนก หันทยุง     | ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)       | คณะกรรมการ                    |
| ๖     | นายหาญณรงค์ แสงแก     | ผอ.รพ.สต.(จพ.สาธารณสุขอาวุโส)  | คณะกรรมการ                    |
| ๗     | นายสายใจ โพนาม        | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    | คณะกรรมการ                    |
| ๘     | น.ส.สุภาพร แสนวันนาม  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    | คณะกรรมการ                    |
| ๙     | นางนวลรัตน์ แก้วทิพย์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐    | นางรัชฎาภัส ตรึงคง    | ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)       | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑    | นางสาวอรทัย กนกทอง    | ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)       | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒    | นางสุพี พรหมเวช       | ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)       | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓    | นางสาวดวงสมร ดวงใจ    | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ          | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๔    | นางช่อฟ้า นิยมฉัตร    | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล        | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจ)

- ๑.นายสายใจ โพนาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากห้วย  
๒.นายนิมิตร ในแสน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองปรือ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑.นางสาวนิภาวัลย์ ราชพฤกษ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องการประชุมคณะกรรมการ “สาธารณสุขอำเภอประเทศไทย ไม่ทนต่อการทุจริต” ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

-ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประเทศไทย มีคำสั่งที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด (EB ๑ - ๒๖) แบ่งเป็น ๒ ประเด็น คือการรับรู้เรื่องร้องเรียนทั่วไป และการรับรู้เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำการประชุมขึ้น สำหรับการประชุมครั้งนี้ มีคณะกรรมการฯเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๔ คน ถือว่าครบองค์ประชุม

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

**ระเบียบวาระที่ ๒** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

-ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๓.๒ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ “สาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ไม่ทนต่อการทุจริต” มีดังนี้

EB ๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสดียิ่งขึ้นหรือไม่

EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือ แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**เรื่องที่ ๑ จัดทำจุลสาร และ Infographic เผยแพร่ประชาสัมพันธ์**

-จัดทำจุลสารวิชาการ และ Infographic เพื่อเผยแพร่เรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญหรือเป็นที่สนใจในระยะหนึ่ง ๆ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ

**เรื่องที่ ๒ จัดตั้งชมรม “สาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ไม่ทนต่อการทุจริต”**

มติที่ประชุม – มอบนายบุญส่ง จันท์ขาว จัดทำจุลสารวิชาการ และ Infographic เพื่อเผยแพร่เรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญหรือเป็นที่สนใจในระยะหนึ่ง ๆ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ

-จัดประชุมชมรม “สาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ไม่ทนต่อการทุจริต” ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ถ้าเดือนไหนตรงกับวันหยุดราชการหรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ให้เลื่อนเป็นวันทำการถัดไป โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ

มติที่ประชุม.....เห็นชอบ.....

เรื่องที่ ๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์ หลักขององค์กรหน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปแบบผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำ ความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีก เป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest:COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน พฤติกรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่บ่อย ดังนี้

#### ตัวอย่างพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบบ่อย

- ๑.การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว นำรถราชการไปขู่อะไรส่วนตัว เป็นต้น
- ๒.การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยญาติหรือบุคคลอื่นให้เข้าทำงาน
- ๓.การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบมาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนเพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
๔. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้กับบริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว
๕. การนำบุคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๖. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
๗. การเข้าทำงานหลังจากออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมาปฏิบัติงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม แล้วไปทำงานในบริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์
๘. การลัดคิวให้กับผู้ใช้บริการที่คุ้นเคย
๙. การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๑๐. การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือหวังผลประโยชน์ที่มีขอบ
๑๑. การเพิกเฉยต่อการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๒. การเรียกร้องผลตอบแทนจากการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยไม่เป็นธรรม
๑๓. การที่มีหน้าที่ดูแลหรือจัดการกิจการหรือโครงการใด แล้วมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
๑๔. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญา ซื้ออุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

#### ในการวิเคราะห์ครั้งนี้จะดำเนินการวิเคราะห์ใน ๗ รูปแบบ ดังนี้

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะ หรือเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรับรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคคลหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อหาประโยชน์ส่วนตน
๗. การนำโครงการสาธารณสุขลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (ผลการวิเคราะห์ตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



ลงชื่อ

ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวศศิประภา รักกิจศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุข



ลงชื่อ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายภิรมณ์ ถิถ้วน)

ผช.สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ