



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร.๐๓๗๘๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ.๓๐๖

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๙.๑/ว ๒๖๓๐

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานสุขภาพจิตและยาเสพติด

## ๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญทุกปี ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เห็นควรให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ได้ทราบหลักเกณฑ์แนวทางการประเมิน

## ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ขอส่งประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในรอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดสัดส่วน และการประเมินผล ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๗๐ ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือ ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดตามระดับความรับผิดชอบตัวชี้วัดที่เป็นนโยบาย และงานประจำ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ แล้วเทียบกลับเป็น ๗๐%)

ตัวชี้วัด	จำนวน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดแสดงความสำเร็จการพัฒนางานประจำ งานนโยบายตาม ยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัด/เขต/กระทรวง	ไม่น้อยกว่า ๕ ตัว	ร้อยละ ๑๐๐

๑.๑.๑ ให้เลือกตัวชี้วัดและจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณากันกรองเนื้อหาและค่าเป้าหมาย โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมิน ได้แก่ คณะกรรมการกันกรองของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่งและความรับผิดชอบ

๑.๑.๒ ให้จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (SAR Card) ตามรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ที่ผ่านการกันกรองแล้วเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม นิเทศงาน และสรุปประเมินผลงานทุก ๓ เดือน

๑.๑.๓ ให้เก็บผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ของทุกปี
- ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ของทุกปี

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ สมรรถนะ

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) บริการที่ดี
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานสายอาชีพ
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม

๑.๒.๑ คำนวณน้ำหนักคะแนนในแต่ละสมรรถนะให้คณะกรรมการกลั่นกรองและ ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำหนด

๑.๒.๒ คะแนนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ประเมินโดย ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมินหรือหัวหน้ากลุ่มงาน ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กลั่นกรองของหน่วยงานด้วย

๑.๓ ในกรณีผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑.๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๑.๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๕๐

ข้อ ๒ ในรอบการประเมินแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยใช้วิธีการจัดกลุ่มตามคะแนน แบบอิงเกณฑ์ของหน่วยงาน และกำหนดร้อยละของการใช้เลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์ค่าคะแนนดังนี้

๒.๑ กำหนดอัตราร้อยละสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

ดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๒๐ - ๖.๐๐

ดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๕๐ - ๓.๑๙

ดี (๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๐๐ - ๒.๔๙

พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๑.๕๐ - ๑.๙๙

ควรปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ กำหนดหลักเกณฑ์วันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายในรอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และ

ครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

หลักเกณฑ์วันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายในรอบการประเมิน ของข้าราชการ พลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ดังนี้

(๑) ไม่ลาป่วยและลาจกส่วนตัวรวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน (ไม่รวมลาป่วยซึ่งจำเป็นต้อง รักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และลาป่วยเพราะประสบ อันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่) การนับวันลาให้นับเฉพาะวันทำการ

(๒) ไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง (ในรอบ ๖ เดือนของรอบประเมิน)

ข้อ ๔ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจะนำไปใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยวิธีนี้ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้นี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงาน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประภาส ผูกดวง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว