

กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



แผนงานโครงการ

| รายละเอียด | ช่วงเวลาดำเนินการ |
|---|--|
| สรรหาผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ | พ.ย. 64 |
| คัดเลือกนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | ม.ค. 65 |
| -คัดเลือกเภสัชกร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 1 ตำแหน่ง -คัดเลือก ผอ.รพ.สต. (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) 1 ตำแหน่ง -คัดเลือกสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) 1 ตำแหน่ง | ธ.ค. 64 ถึง ม.ค. 65 |
| คัดเลือก เพื่อบรรจุข้าราชการกรณีพิเศษ (โควิด) 5 สายงาน | ธ.ค. 64 ถึง ก.ย. 65 |
| -คัดเลือกเพื่อบรรจุพยาบาลวิชาชีพ 21 ตำแหน่ง และเภสัชกร 1 ตำแหน่ง | ก.พ. 65 |
| คัดเลือก ผอ.รพ.สต.(นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ) 3 ตำแหน่ง | - ธ.ค. 64 ถึง ม.ค. 65 - มิ.ย. ถึง ก.ค. 65 |

| รายละเอียด | ช่วงเวลาดำเนินการ |
|--|---------------------------|
| คัดเลือก เพื่อบรรจุพยาบาลวิชาชีพ (ทุนสมเด็จย่า) 1 ตำแหน่ง | พ.ค. 65 |
| ย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และ เภสัช | ม.ค. และ พ.ค. 65 |
| -คัดเลือกหัวหน้าพยาบาล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 3 ตำแหน่ง -คัดเลือกนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 1 ตำแหน่ง | มิ.ย. ถึง ก.ค. 65 |
| สรรหาพนักงานราชการ | พ.ย. 64, ก.ค. และ ส.ค. 65 |
| สรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข | ม.ค. และ ส.ค. 65 |
| คัดเลือกข้าราชการเพื่อเปลี่ยนสายงานตาม คุณสมบัติของตำแหน่ง | ก.พ., พ.ค. และ ส.ค. 65 |

แผนงานโครงการ (ต่อ)

| รายละเอียด | ช่วงเวลาดำเนินการ |
|---|---|
| ย้าย/โอนข้าราชการสายวิชาชีพอื่น ๆ | - ม.ค. ถึง มี.ค. 65 - ก.ค. ถึง ก.ย. 65 |
| คัดเลือกข้าราชการดีเด่น และบุคลากรดีเด่น | พ.ย. ถึง ธ.ค. 64 |
| อบรมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน Leadership | ม.ค. ถึง ก.พ. 65 |
| -อบรมหลักสูตรทางการบริหาร และ ผบก./ผบต. -ประชุมให้ความเห็นชอบการลาศึกษา -ประชุมจัดสรรนักเรียนทุน -จัดสรรแหล่งทุนพยาบาลและนักรังสี -ประชุมนักเรียนทุนที่จะจบการศึกษา ปี 65 | พ.ย. 64 ถึง ม.ค. 65 |
| ประชุมวิชาการมหกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 65 | ก.ค. 65 |

การคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น “รางวัลชัชวาทนเรนทร”

บุคคลที่ปฏิบัติหรือสนับสนุนงานด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภาครัฐ

ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุข และมีผลงานดีเด่น ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสาธารณสุขที่มุ่งเน้นงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ในระดับชาติอย่างทุ่มเทและเสียสละเป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย 5 ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้นำชุมชน ภาคประชาชน อาสาสมัครสาธารณสุข และสื่อมวลชน

คุณสมบัติผู้สมัคร

- 1) เป็นบุคลากรที่ยังมีชีวิตอยู่ (ขณะที่ได้รับการเสนอชื่อ)
- 2) มีผลงานด้านสาธารณสุขเป็นที่ประจักษ์ และส่งผลในระดับชาติต่อเนื่องกันอย่างน้อย 5 ปี
- 3) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางคดี
- 4) เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน และครองงาน มีผลงานดีเด่นด้านการสาธารณสุข โดยเน้นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- 5) เป็นผู้ที่ไม่มีชื่ออยู่ในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งเกี่ยวกับรางวัลชัชวาทนเรนทร

มีการคัดเลือกทั้งหมด 5 ประเภทได้แก่

1. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทบริหาร
2. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทบริการ
3. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทวิชาการ
4. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทผู้นำชุมชน
5. นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทประชาชน

การคัดเลือก “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ภายใต้ชมรมจริยธรรม

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นองค์กรที่ดำเนินการทั้งในกระบวนการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ได้ มีแนวทางการปฏิบัติ ๙ ขั้นตอน ดังนี้

| ขั้นตอน | แนวทางการดำเนินงาน | เกณฑ์ประเมิน |
|---------|--|--|
| 1 | ประกาศเจตนารมณ์ | บุคลากรในองค์กรตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร |
| 2 | กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” | บุคลากรในองค์กรตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดอย่างน้อย 3 เรื่อง |
| 3 | แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม | แผนการดำเนินงานมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย |
| 4 | ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน | มีการดำเนินงานตามแผนตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป |
| 5 | ติดตามประเมินผลสำเร็จของแผนงาน | มีการประเมินและรายงานผลความสำเร็จของแผน |
| 6 | มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี |
| 7 | มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นจากที่กำหนด และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง | -มีการดำเนินงานตามแผนตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป -คนในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น |
| 8 | มีการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ ได้แก่ ยึดมั่นในหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง 3 มิติ |
| 9 | มีการเผยแพร่ และเป็นแหล่งเรียนรู้ได้ | มีการเผยแพร่/มีการเข้ามาศึกษาดูงาน |

แนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

| ไตรมาส 1 (รอบ 3 เดือน) | ไตรมาส 2 (รอบ 3 เดือน) | ไตรมาส 3 (รอบ 3 เดือน) | ไตรมาส 4 (รอบ 3 เดือน) |
|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบาย จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข แผนองค์กรแห่งความสุข แผนการดำเนินงาน (Time line) <p><u>ส่ง สสจ.สระแก้ว ภายในวันที่ 20 ธ.ค. 64</u></p> | <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ 70 ของหน่วยงานมีการประเมิน Happinometer มีการประเมินสุขภาวะองค์กร HPI <u>รอบประเมิน 1 ธ.ค. 64 – 28 ก.พ. 65</u> ดำเนินงานตามแผน | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานตามแผน เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมบนเว็บไซต์ Happy MOPH | <ul style="list-style-type: none"> ประเมินองค์กรตนเอง จัดทำผลการดำเนินงาน Success Story <u>ส่ง สสจ.สระแก้ว ภายในวันที่ 20 ธ.ค. 64</u> มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหน่วยงานละ 1 แห่ง |

ดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร



<https://shorturl.asia/q1R>



ขอแจ้งการ **เปิดระบบ** ประเมิน



➤ ความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
(Happinometer)

➤ สุขภาวะองค์กร
(Happy Public Organization Index : HPI)

ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2564 – 28 กุมภาพันธ์ 2565
ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH
ทาง <https://happy.moph.go.th/>



ข้อมูลลงทะเบียนในระบบ HROPS (NonHR) (ต่อ)

| หน่วยงาน | รวม | ลงทะเบียน | | ไม่ลงทะเบียน | |
|------------------|------------|------------|-----------|--------------|-----------|
| | | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| สสอ.วังน้ำเย็น | 56 | 49 | 87 | 7 | 13 |
| สสอ.เมืองสระแก้ว | 95 | 83 | 87 | 12 | 13 |
| สสอ.อรัญประเทศ | 99 | 81 | 82 | 18 | 18 |
| สสอ.วังสมบูรณ์ | 69 | 52 | 75 | 17 | 25 |
| สสอ.ตาพระยา | 71 | 53 | 75 | 18 | 25 |
| สสอ.วัฒนานคร | 109 | 78 | 72 | 31 | 28 |
| สสอ.คลองหาด | 45 | 31 | 69 | 14 | 31 |
| สสอ.โคกสูง | 48 | 31 | 65 | 17 | 35 |
| สสอ.เขาฉกรรจ์ | 64 | 35 | 55 | 29 | 45 |
| รวม | 656 | 493 | 75 | 163 | 25 |