



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ, หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ
 สถานที่ตั้ง ๕๗๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านใหม่หนองไทร อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมาน ผลาหาร โทรศัพท ๐๘๖-๑๕๒๑๕๙๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๖,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๖,๒๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศและ รพ.สต.ในเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรเข้าร่วมอบรม ๑๐๒ คน	บุคลากรที่ผ่านการอบรมปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องร้อยละ ๑๐๐	๑๖,๒๐๐	สสอ.อรัญประเทศ		๑๖ ม.ค. ๖๖			บุคลากรที่ผ่านการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องร้อยละ ๑๐๐
๒. กิจกรรมสวดมนต์-นั่งสมาธิฝึกจิตคุณธรรม.(คุณธรรมนำใจ)	บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๒ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ ๑๐๐	-	สสอ.อรัญประเทศ	ก่อนประชุมประจำเดือนทุกเดือน	ก่อนประชุมประจำเดือนทุกเดือน			บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญของการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของหน่วยงาน.....

๒.บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือ.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-ควรมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

๑๓

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายอดุลย์ หาญชิงชัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๑... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖