



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ

สถานที่ตั้ง.....๕๗๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านใหม่หนองไทร อำเภอรัฐประเศ จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสมาน ผลาหาร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๑๕๒๑๕๙๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....smp.sakaeo@gmail.com.....LINE ID :.....sp.๐๘๖๑๕๒๑๕๙๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ	๑๐๕	๑๐๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๙.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถี โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก วันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	- เจ้าหน้าที่ - ครอบครัวเจ้าหน้าที่	- เต็มกำลังใจให้ เจ้าหน้าที่และ ครอบครัวเพื่อให้มี กำลังใจในการทำงาน การรักษา และการดูแล	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์	- เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมในกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัน สงกรานต์	เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึก ใน ก า ร สื บ ส า น วัฒนธรรมประเพณีของ ไทย และ มี ก า ร เสริมสร้างเครือข่ายกับ ชุมชน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๕) กิจกรรม มุติตาคัดแก้ผู้ครบ เกษียณอายุราชการ	- ผู้เกษียณอายุราชการ ทุกคนและเจ้าหน้าที่ ทุกคนมีส่วนร่วม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจในการ จัดกิจกรรมให้กับผู้ เกษียณอายุราชการเพื่อ แสดงความ ขอบคุณและสร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแรง บันดาลใจให้แก่ เจ้าหน้าที่รุ่นหลัง	๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				✓
	(๖) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ได้รับการ อบรม ๑๐๐%	- เจ้าหน้าที่ผ่านการ อบรม ทุกคน ๑๐๐%	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำ ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สังคมกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมี พื้นที่ในสังคม”	(๑) กิจกรรม ทำบุญวันพยาบาล แห่งชาติ	- พยาบาลทุกคนมีส่วน ร่วมในวันพยาบาล แห่งชาติรวมทั้ง เจ้าหน้าที่ในวิชาชีพเข้า ร่วมกิจกรรมด้วย	- ทิดพระเกียรติสมเด็จพระ ศรีนครินทร์ราชม ราชินีในฐานะที่ พระองค์ท่านทรงมีพระ มหากรุณาธิคุณต่อ วิชาชีพการพยาบาล	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางสุพัตรา ทองทศ	✓				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม										
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำ ความดีด้วยหัวใจ	- เจ้าหน้าที่/อสม./ ผู้รับบริการ เข้าร่วม มากกว่า ๙๐%	- เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอรัฐ ประเทศเกิดความรัก สามัคคีจากการร่วมกัน บูรณาการกิจกรรมเพื่อ สาธารณะประโยชน์	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรม ๕ ส.	- เจ้าหน้าที่/อสม./ ผู้รับบริการ เข้าร่วม มากกว่า ๙๐% - ทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอรัฐประเทศ มี ความสามัคคี และเกิด ความร่วมมือกันใ องค์กร ๒.สำนักงานสาธารณสุข อำเภอรัฐประเทศ มี สภาพแวดล้อมที่ดีใ การทำงาน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและงาน ยุทธศาสตร์และ แผนงาน โครงการ	✓	✓	✓	✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
- ๕.บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม(Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายสมาน ผลหาร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายอุทัย เพ็ชรนอก)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ

วันที่ ๑๔.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

